

Protestantse Gemeente Burum/Munnekezijl/Warfstermolen

Inhoud

1. Inleiding
 - Profiel gemeente
 - Visie

2. Samenstelling gemeente, kerkenraad en werknemers
 - Liturgiecommissie
 - Pastoraat
 - Vermogensrechtelijke aangelegenheden
 - Diaconaat

3. Zending, werelddiaconaat en ontwikkelingssamenwerking
 - Communicatie en PR
 - Erediensten

4. Vorming en toerusting
 - Jeugdwerk
 - College van kerkrentmeesters
 - Financieel beleid

5. Kerkelijk bureau
 - Kerkelijke gebouwen
 - Orgels
 - Evaluatie

Inleiding

De kerkorde schrijft voor dat alle aangesloten gemeenten een beleidsplan moeten hebben. De reden hiervoor is dat het belangrijk is om lokaal kerkelijk beleid te maken, anders gezegd: om plannen te maken. Door deze plannen in een beleidsplan te beschrijven wordt het voor iedereen duidelijk waar de gemeente voor staat, wat er de komende vier jaar staat te gebeuren en hoe de gemeente dat wil bereiken.

Niet het hebben van een beleidsplan is belangrijk, het gaat om het maken van plannen. Uiteraard gaat het dan om haalbare plannen. Vaak zijn er zoveel ideeën en plannen dat je moet kiezen, een beleidsplan maken helpt bij het maken van keuzes. Door ze op te schrijven maak je dit inzichtelijk en kun je na verloop van tijd ook kijken of de plannen (gestelde doelen) gehaald zijn of niet.

Profiel van de gemeente

Onze gemeente bevindt zich in de dorpen Burum, Warfstermolen, Munnekezijl en Lauwerzijl. Als gemeente beschikken we over twee kerkgebouwen. De voormalige Ned. Hervormde Kerk in Burum dateert uit 1784 en valt onder Monumentenzorg. In alle gebouwen worden kerkdiensten gehouden, zij het niet iedere zondag. Op 5 oktober 2014 zijn de hervormde gemeente Burum/Munnekezijl en de geref. kerk Burum/Warfstermolen gefuseerd. Sindsdien worden alle kerkdiensten, de catechese en de kinderkerk gezamenlijk gehouden en zijn de diaconieën en alle commissies samengevoegd.

Visie

De Protestantse Gemeente Burum/Munnekezijl/Warfstermolen wil een kerkelijke gemeenschap zijn, die zich kenmerkt door onderlinge verbondenheid, betrokkenheid, zorg voor elkaar en dienstbaarheid aan medemens en samenleving.

De Gemeente wil gastvrij zijn, stimuleert actief meedoen en is gericht op continuïteit en vernieuwing met het oog op een maatschappij die constant in beweging is.

Getracht wordt om als levende gemeente elkaar de ruimte te geven voor een persoonlijke geloofsbeleving en met elkaar te blijven praten en naar elkaar te luisteren. Samen proberen we als gemeente zichtbaar te zijn in de samenleving.

Binnen onze PKN-gemeente bestaat de mogelijkheid om samen met de kinderen het avondmaal te vieren en om levensverbintenissen ook anders dan een huwelijk tussen man en vrouw, in te zegenen.

Onze gemeente wil mensen deelgenoot maken van Gods liefde en trouw. Gestreefd wordt naar een kerkelijke gemeente waarin het woord “gemeenschap” centraal staat. Dit streven dient gestalte te krijgen in een zo groot mogelijke betrokkenheid van zowel belijdende leden als doopleden. Dit komt tot uiting in het samen de schouders zetten onder de activiteiten en het omzien naar elkaar. Daarnaast uit zich dit in financiële verantwoordelijkheid.

Samenstelling gemeente, kerkenraad en werknemers

Onze gemeente telt 185 belijdende leden en 238 doopleden. Daarnaast zijn er nog 95 z.g. vrienden. (per 31-12-2021) Onze kerkenraad telt behalve de voorzitter en de scriba vier ouderlingen en vier á vijf diakenen . Ook zijn er twee á drie ouderling-kerkrentmeesters, die bij hun werkzaamheden kunnen rekenen op de steun van een aantal gemeenteleden met kennis van zaken zg. kerkrentmeesters en adviseurs.

Sinds 2017 kennen wij een kerkenraad nieuwe stijl. Er zijn nu diverse ambtsgroepen: ambtsgroep pastoraat, met een meldpunt voor coördinatie bezoekwerk, ambtsgroep vorming en toerusting, voor jeugdwerk, clubs, gespreksgroepen, etc., ambtsgroep diaconaat, ambtsgroep kerkbeheer en ambtsgroep eredienst

Er is één koster in vaste dienst, veel taken worden vervuld door vrijwilligers.

Voornemen

De kerkenraad is bezig zich te oriënteren op haar toekomst als kerkelijke gemeente. Hoe gaan we dit gestalte geven, hoe vertalen we dit naar de praktijk? Dit zijn vragen die de komende tijd beantwoord moeten worden.

Liturgiecommissie

De liturgiecommissie, ambtsgroep eredienst, houdt zich o.a. bezig met de organisatie van de herdenking van overleden gemeenteleden in de laatste dienst van het kerkelijk jaar en ook met de organisatie van de Paascyclus. Vragen die de liturgie betreffen worden door de liturgiecommissie overdacht, waarna de commissie met een voorstel komt naar de kerkenraad. Door leden van de liturgiecommissie wordt ook het liturgisch bloemstuk tijdens speciale diensten verzorgd.

Voornemen

de commissie wil proberen door o.a. publicaties in de Voorbode de gemeente nog meer bij haar werk te betrekken.

Pastoraat

Een pastorale gemeente zijn, betekent omzien naar elkaar. Dat kan in de persoonlijke ontmoeting, in de kerkdienst, bij groothuisbezoeken, bij doop en huwelijk, bij ziekte en dood. Kortom overal waar de kerk betrokken kan zijn. Dat betekent dat het pastoraat niet alleen rust op de schouders van de predikant, pastorale werk(ster) en ouderlingen, maar op die van ieder lid van de gemeente. Wij hebben weet van het gebod om God lief te hebben boven alles en de naaste als onszelf. Dat heeft Jezus voorgeleefd en zijn voorbeeld proberen we na te leven. Zo heeft ieder gemeentelid een eigen verantwoordelijkheid.

Met het oog op het bezoekwerk door de wijkassistentes is onze gemeente verdeeld in negen wijken. Aan elke wijk is een wijk assistent(e) verbonden. De taken van de wijkassistentes zijn beschreven in de richtlijnen voor de wijkassistenten. Het pastoraat loopt via het meldpunt. De ouderling die het meldpunt beheert is verantwoordelijk voor het aansturen van het bezoekwerk. De taken en verantwoordelijkheden van de ouderlingen staan beschreven in het boekje “wat ouderlingen moeten weten.” Dit boekje wordt regelmatig aangepast aan de afspraken die in de kerkenraad en het ouderlingenoverleg worden gemaakt. De ouderlingen hebben maandelijks overleg.

Voornemen

Huidige manier van organisatie van het pastoraat functioneert goed, het meldpunt voldoet steeds meer aan haar opzet, het ouderlingoverleg voldoet duidelijk aan een behoefte.

Te overwegen valt om beginnende ouderlingen ten sterkste aan te raden om een cursus pastoraat te volgen, zoals die regelmatig wordt aangeboden door het Dienstencentrum.

Vermogensrechtelijke aangelegenheden.

De uitvoering van het beleid met betrekking tot vermogensrechtelijke aangelegenheden, financiën, personeelsleden en gebouwen is toevertrouwd aan het College van Kerkrentmeesters. Het College van Diakenen is verantwoordelijk voor de vermogensrechtelijke aangelegenheden van diaconale aard.

Diaconaat

De Protestantse Gemeente Burum/Munnekezijl/Warfstermolen maakt deel uit van de lokale samenleving.

“Een open oog en oor hebben voor de nood van de medemensen die in de knel zijn geraakt of dreigen te raken, en hen de helpende hand te bieden, in de eigen kerkelijke gemeenschap en daarbuiten, dichtbij en ver weg”

is een opdracht vanuit het Evangelie aan ieder mens en in het bijzonder aan de geloofsgemeenschappen. Diakenen hebben bij deze opdracht een speciale taak.

Diaconaat is een belangrijk onderdeel van het kerkenwerk. De kerkelijke gemeente is er niet voor zichzelf. Een gemeente vervult haar diaconale roeping in de kerk en in de wereld door te delen wat haar aan gaven is geschonken, te helpen waar geen helper is, en te getuigen van de gerechtigheid van God waar onrecht plaatsvindt. De diakenen hebben een leidinggevende taak om samen met de gemeenteleden de diaconale roeping gestalte te geven. De diaconie werkt aan de hand van een eigen beleidsplan.

De kerkelijke collecten vormen een vaste bron van inkomsten voor de diaconie.

Andere bronnen van inkomsten zijn giften, legaten, rente uit spaargelden en de opbrengsten uit bezittingen.

Conform de landelijke richtlijnen van de PKN wordt er jaarlijks een jaarrekening en begroting opgesteld, waarin aan de kerkenraad verantwoording wordt afgelegd van het gevoerde en goedkeuring gevraagd voor het te voeren beleid.

Voornemen.

Aandachtspunt van de diaconie is het armoedebeleid.

Zending, werelddiaconaat en ontwikkelingssamenwerking

Hoewel dit onderdeel van het beleidsplan eigenlijk niet los van diaconaat kan worden gezien, hebben we er toch voor gekozen hier enkele woorden aan te wijden.

De dienst aan de samenleving krijgt gestalte in woord en daad: verkondiging en dienst. Onze kerkelijke gemeente heeft oog voor de grote nood in de wereld. Wij willen de wereld Gods blijde boodschap verkondigen en laten zien dat het ons ernst is met de oproep vanuit het Evangelie tot delen.

Het daadwerkelijk uitvoeren van de taak elders in de wereld is voorbehouden aan ter zake kundige organisaties. De bewustwording en blijvende betrokkenheid van de gemeente en de gemeenteleden wordt opgedragen aan de zendingscommissie.

Voornemen

Het aantal activiteiten van de zendingscommissie proberen te vergroten. Een goed begin is het organiseren van openluchtdiensten.

Communicatie en PR

Voor de bevordering van het kerkelijk leven is een goede communicatie (intern en extern) nodig. De belangrijkste middelen daartoe zijn de mededelingen voorafgaand aan de kerkdienst, het kerkblad (Voorbode) en de website. De Voorbode verschijnt tien keer per jaar en wordt ook door niet bij onze kerk aangesloten dorpelingen wel gelezen. Voor het ontvangen van de Voorbode wordt een kleine bijdrage gevraagd. Het blad wordt door vrijwilligers samengesteld en bezorgd.

De redactie wordt momenteel gevormd door een hoofdredacteur en opmaakredacteur.

Het kerkblad brengt naast wijknieuws ook een overzicht van de te houden kerkdiensten, gemeente breed nieuws, boekennieuws, mutaties, activiteitenagenda's, algemeen nieuws en kerkelijke opmerkelijke zaken. Het dient als een brede informatie voor de gemeente.

Voornemen

Gemeente van de Heer zijn is in principe "gemeente voor anderen" zijn. Daar valt de komende jaren de nodige winst te halen. Een begin daarmee is gemaakt door de wekelijkse bloemengroet vanuit de kerkdienst niet meer alleen te bestemmen voor leden van onze gemeente. Daarnaast is het zaak ons te realiseren dat de website van de kerk ook door mensen van buiten onze kerk te raadplegen is: het is een visitekaartje van de gemeente in de digitale wereld.

Erediensten

Iedere zondag is er een kerkdienst in één van de beide kerkgebouwen in Burum.

Tijdens de diensten is er oppas voor de kleintjes en Kinderkerk voor kinderen van de basisschool. Omdat wij een parttime predikant hebben, wordt voor de overige diensten een

beroep gedaan op predikanten van buiten. De preekregelaars zorgen er voor dat voor elke dienst een predikant beschikbaar is.

Voornemen

De preekregelaars is gevraagd om variatie te betrachten in het aantrekken van gastvoorgangers.

Ook heeft het de aandacht van de kerkenraad dat er wat meer variatie in het soort diensten zou kunnen komen. Met name sommige jongere gemeenteleden missen iets (wat?) in de huidige kerkdienst.

In de komende periode moet de kerkenraad zich over deze problematiek buigen en onderzoeken of -en zo ja hoe -wij gehoor kunnen geven aan deze behoefte van onze jonge gemeenteleden. Daarmee moet er rekening mee worden gehouden de erediensten zo in te richten dat alle gemeenteleden (jong en oud) zich erin thuis voelen en ook moeten we de pluriformiteit van de gemeente respecteren.

Vorming en toerusting

Leren, vorming en het zich verder ontwikkelen in kennis, vaardigheden, houding en gevoel is een permanent proces in het leven van de mens. Gelovige mensen raken nooit uitgeleerd op de Bijbel: wie is God, wie is Hij voor mij en wat betekent mijn geloof voor de praktijk van het leven.

De kerkenraad hecht grote waarde aan vorming en toerusting, waarbij jong en oud in de gelegenheid worden gesteld deel te nemen. In de huidige organisatie zijn er voor volwassenen gemeentegroepgroepen waarin wordt gediscussieerd en ervaringen worden uitgewisseld en daarnaast functioneert het Leerhuis. Voor basisschoolleerlingen is er de Kinderkerk, voor adolescenten zijn er de jeugdclubs, waarvoor echter sinds kort een andere invulling wordt gegeven.

Voornemen

De kerkenraad moet in de komende periode kritisch bekijken of er niet te veel taken door een enkel persoon moeten worden gedaan. Er zal geprobeerd moeten worden meer leiding te vinden.

Wellicht zou het verstandig zijn om een commissie Vorming en Toerusting te creëren met als taak om jaarlijks een gevarieerd programma samen te stellen van activiteiten die geschikt zijn voor een groot aantal gemeenteleden, zowel jongeren als ouderen. Deze commissie zou ook meer naar buiten gericht kunnen zijn en ook niet-gemeenteleden bij haar activiteiten moeten betrekken.

College van Kerkrentmeesters

Het College van Kerkrentmeesters bestaat uit vijf kerkrentmeesters, waarvan tenminste twee tevens ouderling zijn.

Het college van kerkrentmeesters is, naar de bepalingen van de kerkorde, de ordinanties en de plaatselijke regeling, belast met de zorg voor alle stoffelijke aangelegenheden van de gemeente in zijn geheel, voor zover niet van diaconale aard.

In overeenstemming met de bepalingen in de kerkorde en de ordinanties is het college voor de uitvoering van haar taak verantwoording schuldig aan de kerkenraad. Zij verricht haar werkzaamheden in overleg met de kerkenraad en voor zover dit noodzakelijk is met het college van diakenen.

Het college van kerkrentmeesters werkt volgens een eigen beleidsplan.

Conform de bepalingen van de kerkorde worden de rekening en de begroting door de kerkenraad vastgesteld.

Financieel Beleid

Financiën en beheer zijn taken van het college van kerkrentmeesters.

Het is van groot belang dat met de kerkenraad een goede samenwerking bestaat.

Jaarlijks wordt verslag gedaan van de herkomst en besteding van middelen. De jaarrekening wordt gecontroleerd door een externe accountant.

Wij hanteren de volgende beleidsuitgangspunten:

- In de gemeente wordt gestreefd naar een sluitende begroting, waarbij inkomsten en uitgaven in balans zijn.
- Er wordt blijvend een indringend beroep gedaan op de gemeenteleden naar vermogen bij te dragen en zodoende de kerkelijke gemeenschap met zijn activiteiten in stand te houden.
- ten behoeve van de inmiddels aangestelde parttime predikant heeft het college een meerjarenbegroting opgesteld die laat zien dat de toekomstige uitgaven niet in evenwicht zijn met de inkomsten. Deze begroting speelt tevens een belangrijke rol bij het beleid ter zake van de gebouwen.

Kerkelijk bureau

Het college van kerkrentmeesters is verantwoordelijk voor de ledenadministratie in brede zin van het woord, de uitvoering van deze administratie ligt bij het Kerkelijk Bureau.

De ledenadministratie is geautomatiseerd en is gekoppeld aan het landelijk opererende systeem.

Voor het adequaat verwerken van de gegevens blijft voortdurende vernieuwing geboden.

Kerkelijke gebouwen

Kerkelijke gebouwen staan ten dienste van het functioneren van de kerkelijke gemeente: het is de ontmoetingsplaats voor erediensten, vergaderingen, samenkomsten, clubs en verenigingen.

Het college van kerkrentmeesters is verantwoordelijk voor het beheer en het onderhoud. Na de fusie is het college begonnen met het inventariseren van de in de gemeente levende wensen en de financiële mogelijkheden. Als uitvloeisel daarvan is begonnen met het aanpassen van het bezit aan gebouwen. Het besluit van de kerkenraad het voormalige Hervormde kerkgebouw te Munnekezijl en de beide pastorieën te verkopen is uitgevoerd. Bij dat besluit tot verkoop heeft de kerkenraad tevens bepaald dat er in de toekomst één kerkgebouw te Burum moet overblijven en dat een commissie gebouwen daartoe een voorstel dient op te stellen. Het college van kerkrentmeesters heeft recent, na een oproep in de gemeente, samen met een drietal betrokken gemeenteleden de commissie gebouwen gevormd.

Voornemen

In de commissie gebouwen een voorstel te formuleren dat rekening houdt met de in de gemeente levende gevoelens maar dat vooral beoogt voor de huidige en de toekomstige behoefte van de gemeente plaatsen te verschaffen voor eredienst en al het kerkenwerk, passend bij de financiële mogelijkheden, ook op langere termijn. Dit voorstel na voorlopige goedkeuring door de kerkenraad op de gemeenteavond te bespreken. Hierna neemt de kerkenraad, gehoord hebbende de gemeente, een definitief besluit. En na eventuele andere kerkelijke instanties te hebben gehoord, dit besluit uit te voeren.

Orgels en beamers.

Het college van kerkrentmeesters is tevens verantwoordelijk voor het beheer en onderhoud van de orgels en voor de contracten met de organisten. Zij scheidt daarmee de randvoorwaarden voor de eredienst. In de huidige kerkgebouwen zijn thans beamers aanwezig en zijn aansluitingen voor het thuis beluisteren van de diensten via kerkomroep.nl gerealiseerd. Op basis van de meerjaren subsidieverlening voor de monumentale kerk te Burum zijn uitgebreide herstelwerkzaamheden aan het pijporgel en de orgelzolder uitgevoerd.

Voornemen

In overleg met orgeldeskundigen ook in de komende subsidieperiode voortgaan met het herstel c.q. de instandhouding.

Evaluatie

De kerkenraad stelt telkens voor een periode van vier jaar een beleidsplan op, na daarover overleg gepleegd te hebben met het college van kerkrentmeesters, het college van diakenen en met andere daarvoor in aanmerking komende organen. Nadat de kerkenraad het beleidsplan of een wijziging daarvan voorlopig heeft vastgesteld, wordt dit in de gemeente gepubliceerd met het verzoek om te reageren (website en ter inzage leggen).

Daarna stelt de kerkenraad het beleidsplan vast.

Elk jaar evalueert de kerkenraad de beleidsvoornemens.